

דיווח פומבי לתקופה 2023

אנחנו גאים לשתף כי בבדיקה שערכנו בקרב העובדים והעובדים שלנו, עולה כי גם השנה לא קיימים פערי שכר בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים! כחברה שדוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בנתונים הללו. כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבדיקה מעמיקה של כלל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבר לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

כבכל שנה, כלל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דומים של תפקידים, דרגים ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי לא קיים פער בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים. חשוב להדגיש שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באותה הקבוצה, הוא אינו קשור למגדר העובד/ת אלא להבדלי וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו. כרטיס נוספים על הבדיקה ניתן לקבל מצוות משאבי האנוש.

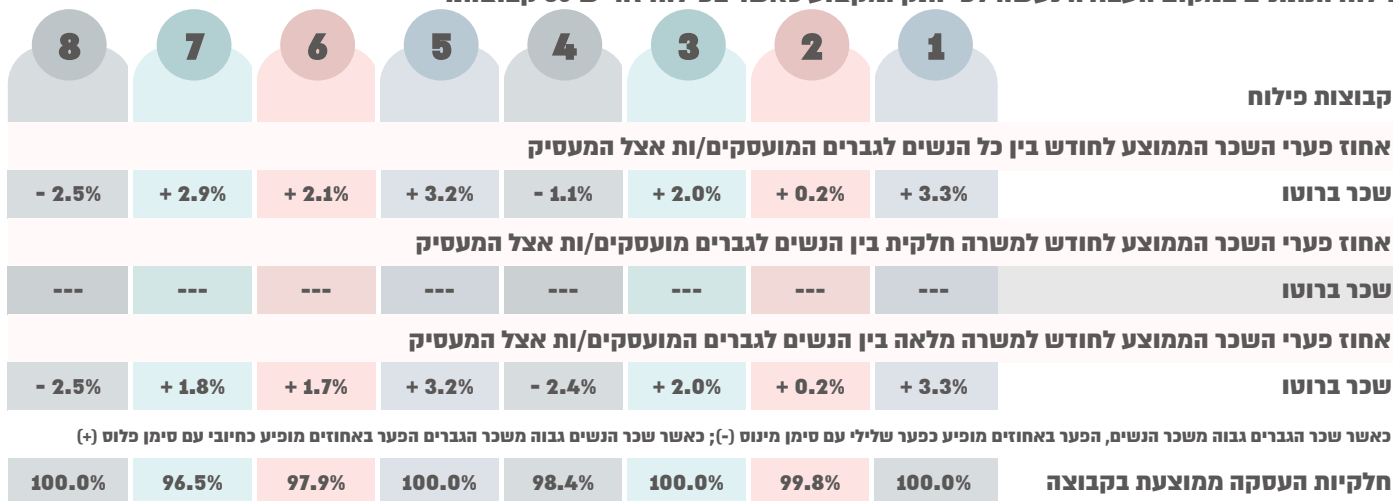
הדוח מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימון (-) מסמל פער לטובת הגברים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
2023

שם מקום העבודה:
Check Point Software Technologies

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימון מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימון פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצה	נשים	גברים
1	37.5%	59.5%
2	77.8%	69.4%
3	40.0%	50.0%
4	63.6%	62.9%
5	60.0%	70.0%
6	46.2%	33.3%
7	45.0%	66.7%
8	45.5%	44.1%

דיווח פומבי לתקופה 2023

אנחנו גאים לשתף כי בבדיקה שערכנו בקרב העובדים והעובדים שלנו, עולה כי גם השנה לא קיימים פערי שכר בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים! כחברה שדוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בנתונים הללו. כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבדיקה מעמיקה של כלל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבר לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

כבכל שנה, כלל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דומים של תפקידים, דרגים ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי לא קיים פער בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים. חשוב להדגיש שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באותה הקבוצה, הוא אינו קשור למגדר העובד/ת אלא להבדלי וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

כרטיס נוספים על הבדיקה ניתן לקבל מצוות משאבי האנוש.

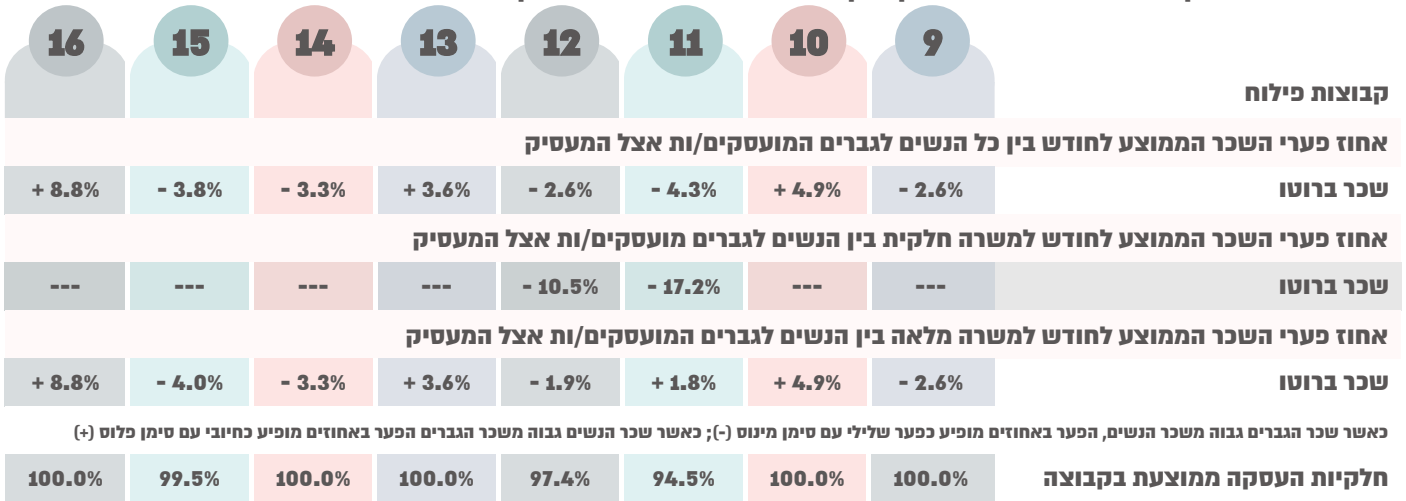
הדוח מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימון (-) מסמל פער לטובת הגברים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
2023

שם מקום העבודה:
Check Point Software Technologies

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימון מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימון פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצות פילוח	נשים	גברים	קבוצות פילוח	נשים	גברים
9	62.5%	55.0%	13	41.7%	70.6%
10	50.0%	60.0%	14	61.8%	54.2%
11	55.0%	46.7%	15	62.3%	57.3%
12	61.6%	52.0%	16	71.4%	61.5%

דיווח פומבי לתקופה 2023

אנחנו גאים לשתף כי בבדיקה שערכנו בקרב העובדים והעובדים שלנו, עולה כי גם השנה לא קיימים פערי שכר בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים! כחברה שדוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בנתונים הללו. כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבדיקה מעמיקה של כלל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבר לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

כבכל שנה, כלל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דומים של תפקידים, דרגים ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי לא קיים פער בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים. חשוב להדגיש שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באותה הקבוצה, הוא אינו קשור למגדר העובד/ת אלא להבדלי וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

כרטיס נוספים על הבדיקה ניתן לקבל מצוות משאבי האנוש.

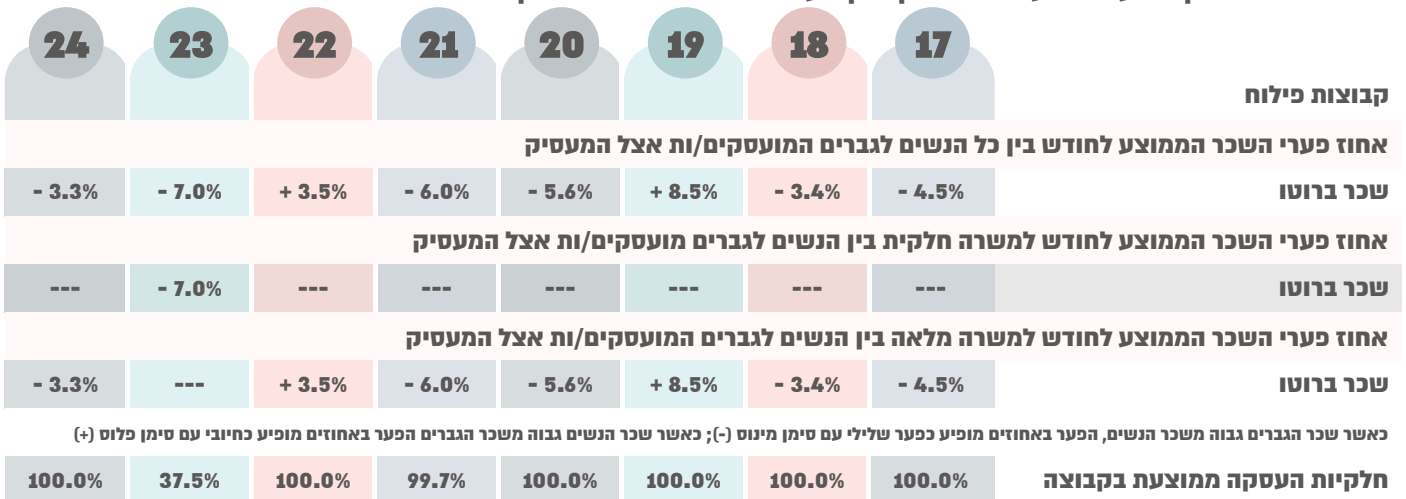
הדוח מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימון (-) מסמל פער לטובת הגברים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
2023

שם מקום העבודה:
Check Point Software Technologies

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימון מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימון פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצות פילוח	גברים	נשים
17	60.0%	60.0%
18	65.5%	63.6%
19	60.0%	33.3%
20	50.0%	77.8%
21	57.3%	72.7%
22	100.0%	77.8%
23	53.8%	44.4%
24	50.0%	41.7%

דיווח פומבי לתקופה 2023

אנחנו גאים לשתף כי בבדיקה שערכנו בקרב העובדים והעובדים שלנו, עולה כי גם השנה לא קיימים פערי שכר בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים! כחברה שדוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בנתונים הללו. כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבדיקה מעמיקה של כלל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבר לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

כבכל שנה, כלל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דומים של תפקידים, דרגים ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי לא קיים פער בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים. חשוב להדגיש שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באותה הקבוצה, הוא אינו קשור למגדר העובד/ת אלא להבדלי וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

כרטיס נוספים על הבדיקה ניתן לקבל מצוות משאבי האנוש.

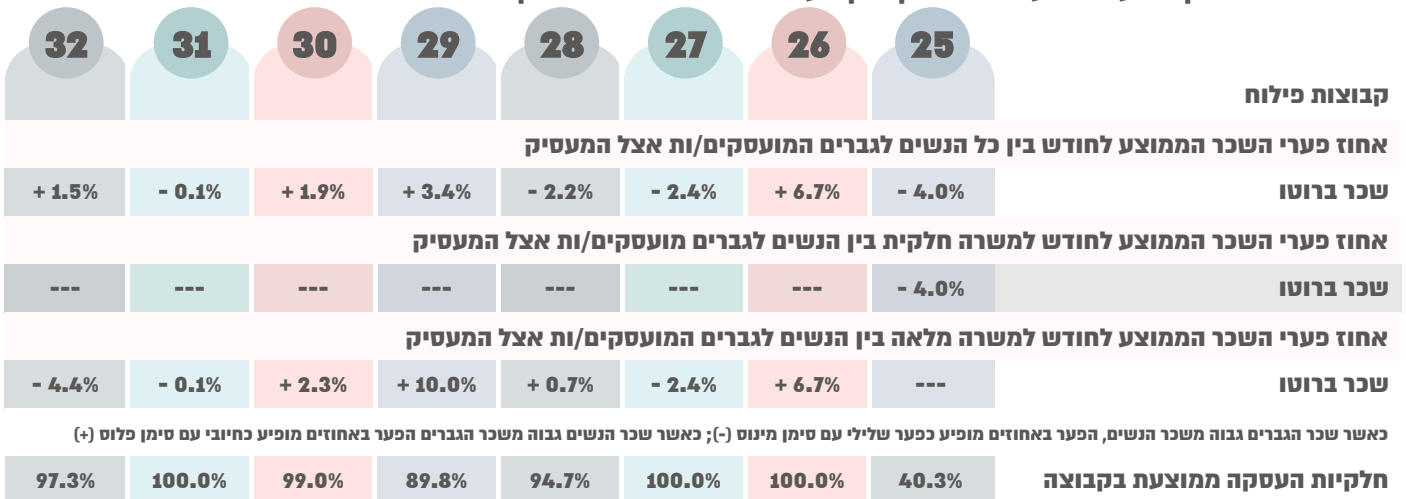
הדוח מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימון (-) מסמל פער לטובת הגברים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
2023

שם מקום העבודה:
Check Point Software Technologies

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימון מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימון פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצה	נשים	גברים
25	25.0%	56.4%
26	50.0%	57.1%
27	66.7%	64.7%
28	56.3%	50.0%
29	54.5%	68.9%
30	48.0%	56.0%
31	50.0%	40.0%
32	50.0%	66.7%

אנחנו גאים לשתף כי בבדיקה שערכנו בקרב העובדות והעובדים שלנו, עולה כי גם השנה לא קיימים פערי שכר בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים! כחברה שדוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון מגדרי, אנחנו גאים בנתונים הללו. כמו כן, אנו גאים בעובדה שבבדיקה מעמיקה של כלל הקבוצות במדגם השנה, נמצא כי במרבית המקרים שבהם היה פער בעבר לטובת גברים, חל שיפור לטובת הנשים בארגון.

כבכל שנה, כלל העובדות והעובדים בחברה חולקו ל-35 קבוצות אשר מבוססות על מאפיינים מקצועיים דומים של תפקידים, דרגים ומחלקות. כאמור, בחינה זו העלתה כי לא קיים פער בין נשים וגברים באותם התפקידים והדרגים. חשוב להדגיש שבמקרים בהם הופיע פער כלשהו באותה הקבוצה, הוא אינו קשור למגדר העובד/ת אלא להבדלי וותק, ניסיון, הישגים מקצועיים אישיים וסוגיות נקודתיות מעין אלו.

כרטיס נוספים על הבדיקה ניתן לקבל מצוות משאבי האנוש.

הדוח מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים וסימון (-) מסמל פער לטובת הגברים.

תאריך הוצאת הדו"ח:
2023

שם מקום העבודה:
Check Point Software Technologies

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בכילוח זה יש 35 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

נשים	57.1%	33
גברים	40.0%	
נשים	66.7%	34
גברים	66.7%	
נשים	55.6%	35
גברים	40.0%	