דיווח פומבי לתקופה 2025

שם מקום העבודה: Check Point Software Technologies	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,540

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד ומדרג כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	- 4.9%	+ 2.3%	+ 2.8%	- 5.7%	+ 4.0%	- 0.1%	+ 1.6%	- 3.4%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	- 4.5%	- 1.8%	+ 2.8%	- 5.7%	+ 4.0%	- 0.1%	+ 1.6%	- 3.7%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	99.3%	98.4%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	99.9%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

	גברים	נשים
1	67.4%	66.7%
2	58.3%	53.3%
3	50.0%	60.0%
4	44.4%	50.0%
5	66.7%	75.0%
6	38.1%	37.5%
7	48.0%	33.3%
8	51.2%	56.5%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

	גברים	נשים
1	0.0%	0.0%
2	0.0%	0.0%
3	0.0%	0.0%
4	0.0%	0.0%
5	0.0%	0.0%
6	0.0%	0.0%
7	0.0%	0.0%
8	0.0%	0.0%

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר

דיווח פומבי לתקופה 2025

שם מקום העבודה: Check Point Software Technologies	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,540

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד ומדרג כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13	14	15	16
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	+ 4.6%	- 3.3%	+ 3.9%	- 5.5%	+ 1.1%	- 0.1%	+ 7.9%	+ 2.4%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	---	+ 2.8%	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	+ 4.6%	- 3.3%	+ 9.2%	- 5.5%	- 2.0%	+ 0.6%	+ 7.9%	+ 0.3%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	99.6%	96.4%	100.0%	97.8%	94.7%	100.0%	99.8%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

	גברים	נשים
9	41.7%	25.0%
10	48.9%	55.3%
11	47.4%	42.9%
12	27.3%	50.0%
13	54.5%	57.1%
14	50.0%	58.3%
15	60.0%	40.0%
16	57.9%	66.0%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

	גברים	נשים
9	0.0%	0.0%
10	0.0%	0.0%
11	0.0%	0.0%
12	0.0%	0.0%
13	0.0%	0.0%
14	0.0%	0.0%
15	0.0%	0.0%
16	0.0%	0.0%

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר

דיווח פומבי לתקופה 2025

שם מקום העבודה: Check Point Software Technologies	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,540

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד ומדרג כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.

קבוצות פילוח	17	18	19	20	21	22	23	24
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	- 3.4%	- 5.7%	- 7.7%	- 3.4%	+ 3.9%	+ 2.2%	+ 0.9%	- 0.1%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	- 3.4%	- 5.7%	- 8.0%	- 5.3%	+ 5.3%	+ 3.4%	+ 0.9%	- 0.1%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	100.0%	97.5%	94.8%	97.2%	98.3%	100.0%	100.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

	גברים	נשים		גברים	נשים
17	33.3%	50.0%	21	53.7%	57.9%
18	44.0%	50.0%	22	64.3%	47.1%
19	28.6%	54.5%	23	55.0%	50.0%
20	57.1%	63.3%	24	28.6%	42.9%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

	גברים	נשים		גברים	נשים
17	0.0%	0.0%	21	0.0%	0.0%
18	0.0%	0.0%	22	0.0%	0.0%
19	0.0%	0.0%	23	0.0%	0.0%
20	0.0%	0.0%	24	0.0%	0.0%

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר

דיווח פומבי לתקופה 2025

שם מקום העבודה: Check Point Software Technologies	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,540

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד ומדרג כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.

קבוצות פילוח	25	26	27	28	29	30	31	32
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	- 7.9%	+ 1.8%	+ 1.4%	- 6.3%	+ 6.0%	- 4.3%	+ 9.5%	+ 2.9%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר ברוטו	- 2.8%	+ 1.7%	+ 1.4%	- 6.3%	---	- 4.3%	+ 9.5%	+ 2.9%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	96.7%	97.0%	100.0%	99.5%	95.6%	100.0%	100.0%	100.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

	גברים	נשים		גברים	נשים
25	61.5%	80.0%	29	83.3%	62.5%
26	40.0%	53.3%	30	46.7%	60.0%
27	46.2%	57.1%	31	55.9%	54.5%
28	56.7%	71.4%	32	80.0%	63.6%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

	גברים	נשים		גברים	נשים
25	0.0%	0.0%	29	0.0%	0.0%
26	0.0%	0.0%	30	0.0%	0.0%
27	0.0%	0.0%	31	0.0%	0.0%
28	0.0%	0.0%	32	0.0%	0.0%

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר

דיווח פומבי לתקופה 2025

שם מקום העבודה: Check Point Software Technologies	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,540

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד ומדרג כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות.

קבוצות פילוח	33	34	35
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
שכר ברוטו	+ 1.5%	- 2.4%	+ 5.7%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק			
שכר ברוטו	---	- 10.1%	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			
שכר ברוטו	+ 1.5%	- 1.0%	+ 5.7%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)			
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	87.2%	100.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

	גברים	נשים
33	56.3%	55.0%
34	57.8%	49.4%
35	63.6%	57.1%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

	גברים	נשים
33	0.0%	0.0%
34	0.0%	0.0%
35	0.0%	0.0%

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר