

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2021



צ'ק פוינט דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון בתנאי ההעסקה והשכר של עובדיה, וכחלק מכך דוגלת בשוויון מגדרי ופועלת לקידום נשים.

מיום הקמתה, צ'ק פוינט הקפידה להעניק שכר שווה לנשים ולגברים באותו התפקיד, ואנו שמחים וגאים לבשר כי בדיקתנו העלתה שכלל אין פערי שכר בין נשים לגברים בחברה באותם התפקידים והדרגים.

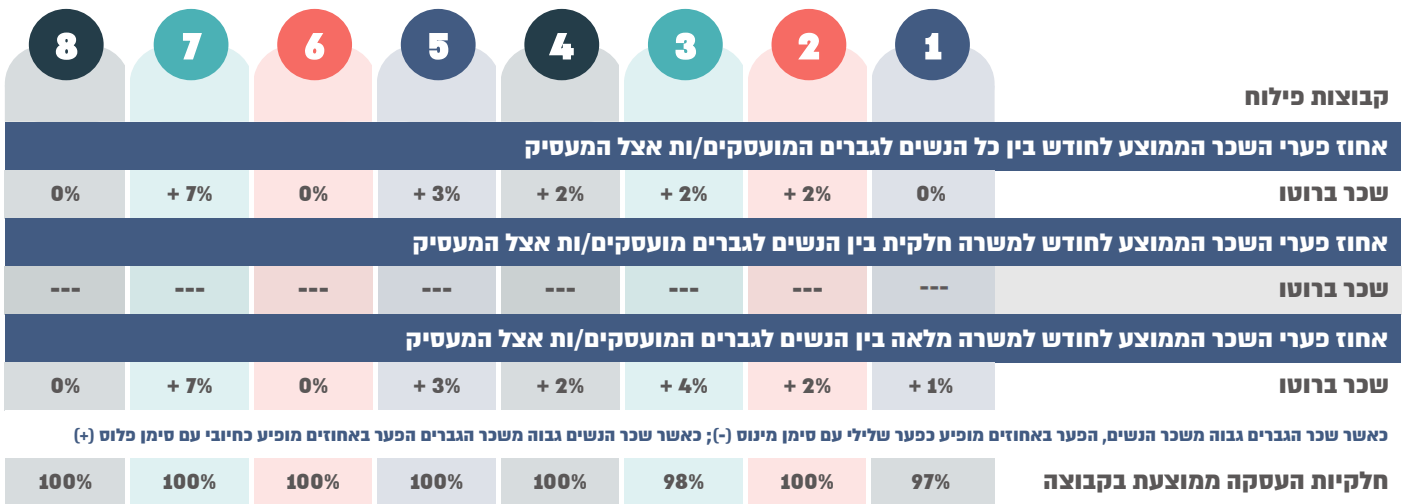
בהתאם לדרישות החוק, פילחנו את העובדות והעובדים ל-35 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרג ומחלקות על מנת לבדוק באופן המדויק ביותר האם קיימים פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה במהותה.

ב-30 מהקבוצות האמורות נצפו פערים של אחוזים בודדים (בין 0.2%-5% בלבד), ב-18 קבוצות הפערים נטו לטובת הנשים, וב-17 לטובת הגברים. בכל מקרה, במרבית הקבוצות הפער לא עלה על 3%, ובניתוח הקבוצות הגדולות ראינו כי ממוצע הפער עומד על 2% בלבד. ככלל לא היה אף מקרה ובו פער של יותר מ-7.5% (הן לטובת נשים והן לטובת גברים). בבדיקה נוספת שערכנו לביורו הפערים מצאנו כי אלו נבעו מהבדלי וותק, ניסיון או הישגים מקצועיים אישיים. כמו כן, גילינו כי ככל שנשים מתקדמות בתפקידי ניהול בצק פוינט פערים אלו נוטים לטובתן.

הדוח המפורט כאן מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים הקבוצה וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

שם מקום העבודה:	תאריך הוצאת הדו"ח:
Check Point Software Technologies	22 מאי 2022
ענף הפעילות:	
הייטק וטכנולוגיה	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות הכוללות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.



לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים ששכרו/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

1	נשים 75%	גברים 66%	5	נשים 62%	גברים 71%
2	נשים 25%	גברים 50%	6	נשים 56%	גברים 50%
3	נשים 58%	גברים 50%	7	נשים 60%	גברים 60%
4	נשים 50%	גברים 67%	8	נשים 33%	גברים 50%

הקבוצות מורכבות מההרכבים הבאים:  
 25 קבוצות המונות בין 1-50 עובדות ועובדים  
 4 קבוצות המונות בין 51-100 עובדות ועובדים  
 3 קבוצות המונות בין 101-200 עובדות ועובדים  
 קבוצה 1 המונה בין 201-300 עובדות ועובדים  
 קבוצה 1 המונה בין 301-400 עובדות ועובדים  
 קבוצה 1 המונה בין 401-500 עובדות ועובדים

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2021

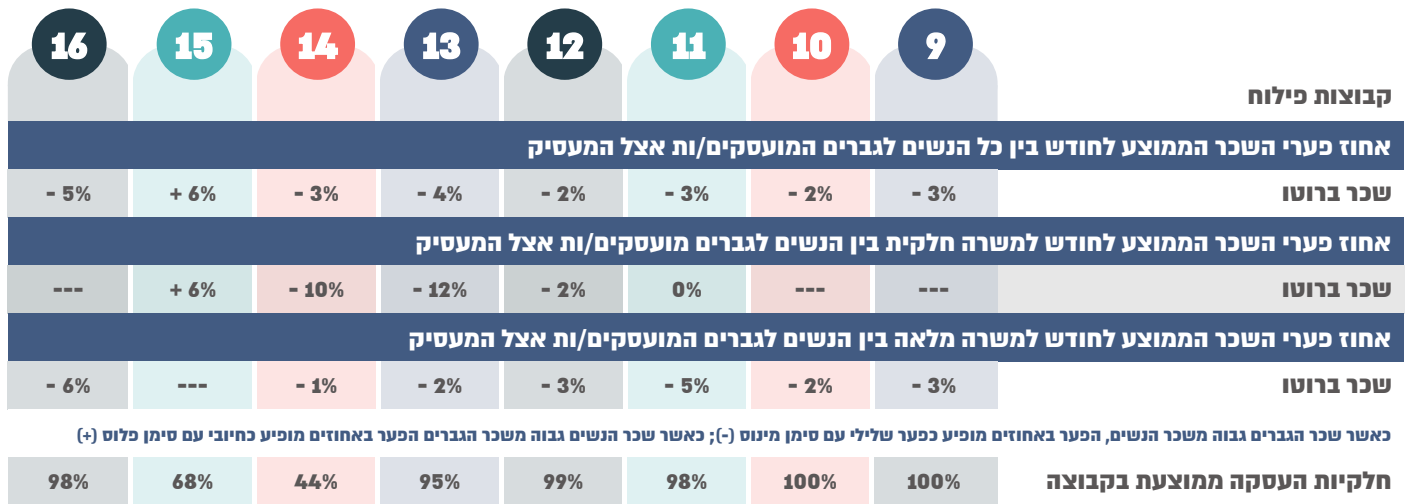


תאריך הוצאת הדו"ח:  
22 מאי 2022

שם מקום העבודה:  
Check Point Software Technologies

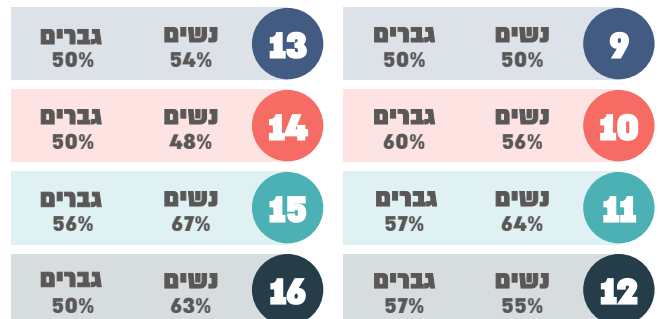
ענף הפעילות:  
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות הכוללות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.



לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:



הקבוצות מורכבות מהרכבים הבאים:

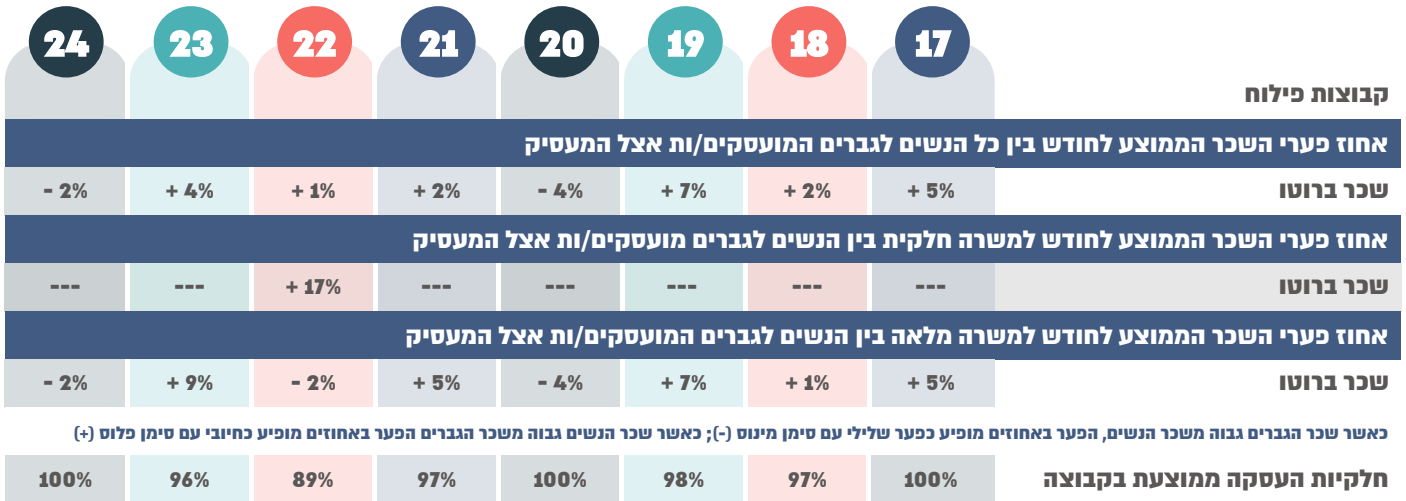
- 25 קבוצות המונות בין 1-50 עובדות ועובדים
- 4 קבוצות המונות בין 51-100 עובדות ועובדים
- 3 קבוצות המונות בין 101-200 עובדות ועובדים
- קבוצה 1 המונה בין 201-300 עובדות ועובדים
- קבוצה 1 המונה בין 301-400 עובדות ועובדים
- קבוצה 1 המונה בין 401-500 עובדות ועובדים

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2021



שם מקום העבודה:	תאריך הוצאת הדו"ח:
Check Point Software Technologies	22 מאי 2022
ענף הפעילות:	
הייטק וטכנולוגיה	

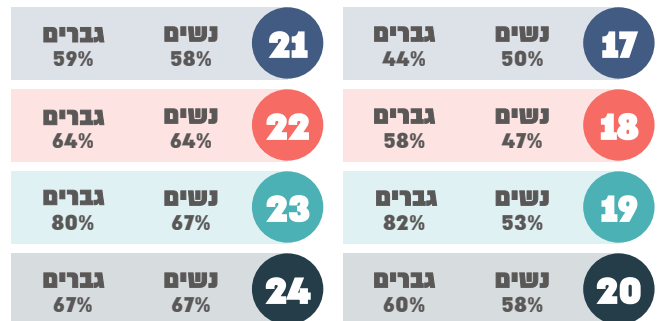
פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות הכוללות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפערי שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:



הקבוצות מורכבות מהרכבים הבאים:

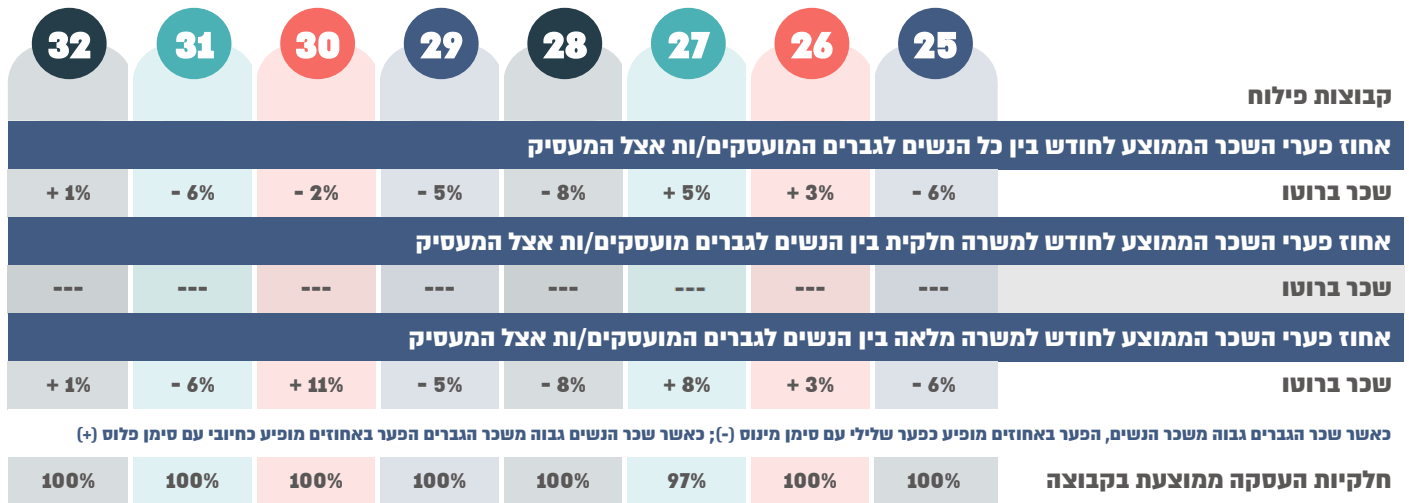
- 25 קבוצות המונות בין 1-50 עובדות ועובדים
- 4 קבוצות המונות בין 51-100 עובדות ועובדים
- 3 קבוצות המונות בין 101-200 עובדות ועובדים
- קבוצה 1 המונה בין 201-300 עובדות ועובדים
- קבוצה 1 המונה בין 301-400 עובדות ועובדים
- קבוצה 1 המונה בין 401-500 עובדות ועובדים

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2021



שם מקום העבודה:	תאריך הוצאת הדו"ח:
Check Point Software Technologies	22 מאי 2022
ענף הפעילות:	
הייטק וטכנולוגיה	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות הכוללות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.



לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

גברים 50%	נשים 67%	29	גברים 63%	נשים 33%	25
גברים 70%	נשים 33%	30	גברים 50%	נשים 54%	26
גברים 55%	נשים 65%	31	גברים 57%	נשים 67%	27
גברים 67%	נשים 61%	32	גברים 75%	נשים 83%	28

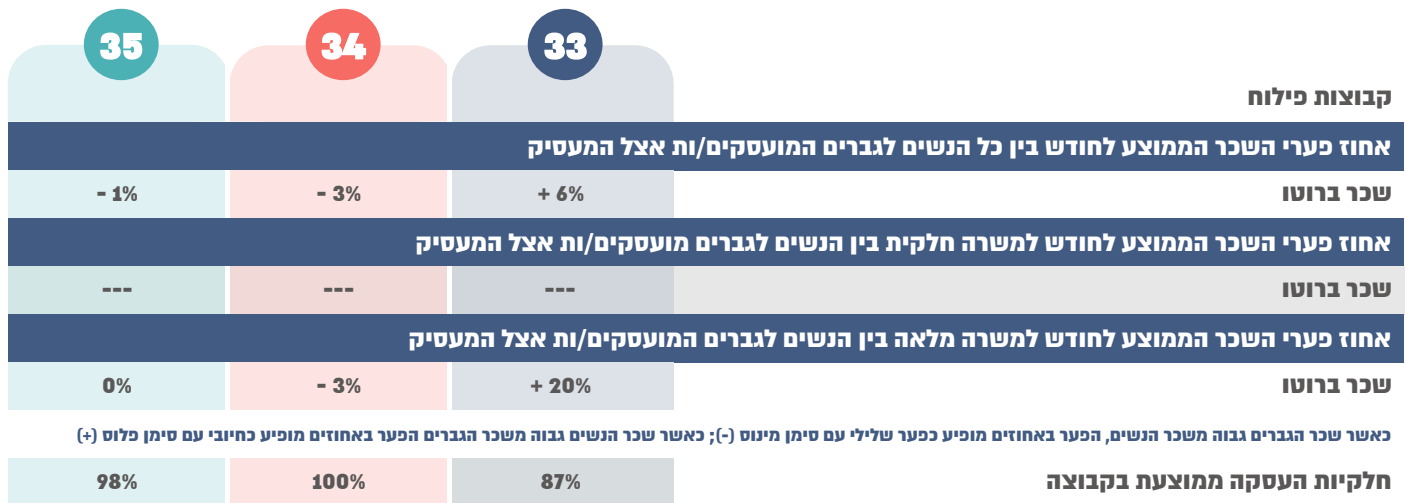
הקבוצות מורכבות מהרכבים הבאים:  
 25 קבוצות המונות בין 1-50 עובדות ועובדים  
 4 קבוצות המונות בין 51-100 עובדות ועובדים  
 3 קבוצות המונות בין 101-200 עובדות ועובדים  
 קבוצה 1 המונה בין 201-300 עובדות ועובדים  
 קבוצה 1 המונה בין 301-400 עובדות ועובדים  
 קבוצה 1 המונה בין 401-500 עובדות ועובדים

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2021



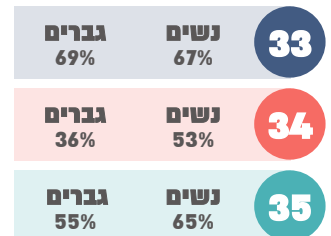
שם מקום העבודה:	תאריך הוצאת הדו"ח:
Check Point Software Technologies	22 מאי 2022
ענף הפעילות:	
הייטק וטכנולוגיה	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 35 קבוצות הכוללות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.



לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכס הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:



הקבוצות מורכבות מהרכבים הבאים:

- 25 קבוצות המונות בין 1-50 עובדות ועובדים
- 4 קבוצות המונות בין 51-100 עובדות ועובדים
- 3 קבוצות המונות בין 101-200 עובדות ועובדים
- קבוצה 1 המונה בין 201-300 עובדות ועובדים
- קבוצה 1 המונה בין 301-400 עובדות ועובדים
- קבוצה 1 המונה בין 401-500 עובדות ועובדים